

УТВЕРЖДАЮ
Первый заместитель
министра финансов
Республики Дагестан

А.И. Исламов

«28» 11 2025 г.

ПРОТОКОЛ

семинар-совещания по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов
в Министерстве финансов Республики Дагестан

«28» ноября 2025 г.

Присутствовали – работники Министерства финансов Республики
Дагестан – 20 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О соблюдении антикоррупционных стандартов в Министерстве финансов
Республики Дагестан.

ВЫСТУПИЛА:

Ибрагимова С.Х. – «Об организации работы по вопросам соблюдения
антикоррупционных стандартов в Министерстве финансов
Республики Дагестан».

Ежегодное проведение данного совещания является важнейшим элементом нашей системной работы по укреплению правопорядка, повышению эффективности государственного и муниципального управления, а также формированию атмосферы нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Его ключевая цель – актуализировать наши знания, предупредить о возможных рисках и четко обозначить те правовые и этические рамки, в которых каждый из нас обязан осуществлять свою профессиональную деятельность.

В центре сегодняшнего обсуждения находятся два взаимосвязанных и критически важных вопроса: предотвращение и урегулирование конфликта интересов и неотвратимость ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов.

1. Конфликт интересов – основной коррупционный риск.

Конфликт интересов – это не абстрактное понятие из инструкции, а ежедневная реальность, с которой может столкнуться любой служащий. Он возникает в ситуации, когда личная заинтересованность человека влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение его должностных обязанностей. Эта личная заинтересованность может касаться материального благополучия самого служащего, его родственников или иных близких лиц.

только обязанность урегулировать возникший конфликт, но, в первую очередь, принять все меры для его предотвращения.

Что это значит на практике?

Это значит – заблаговременно анализировать свою деятельность и возможные решения на предмет возникновения конфликта.

Это значит – при первых же признаках такой ситуации (например, при рассмотрении вопроса, в котором заинтересована организация вашего родственника, или при использовании в личных целях служебной информации) – немедленно уведомить своего непосредственного начальника.

Это значит – заявить самоотвод от участия в рассмотрении вопроса, если ваша личная заинтересованность очевидна.

Правильное и своевременное урегулирование конфликта интересов – это доказательство вашей профессиональной честности, зрелости и соблюдения закона. Это действенный механизм самозащиты и защиты репутации всего нашего коллектива.

2. Ответственность за нарушения – строгая и неотвратимая.

Несоблюдение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, равно как и иные нарушения антикоррупционных стандартов, влекут за собой серьезную ответственность. Необходимо четко понимать, что последствия могут быть разнообразными и суровыми.

Дисциплинарная ответственность является наиболее частой мерой. За совершение коррупционного проступка, к которым прямо отнесено и нарушение в сфере конфликта интересов, может последовать замечание, выговор или увольнение с гражданской службы.

Административная ответственность предусмотрена Кодексом об административных правонарушениях за ряд конкретных составов, например, непринятие мер по урегулированию конфликта интересов.

Уголовная ответственность наступает за совершение преступлений коррупционной направленности: получение и дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп и другие. Это уже не проступок, а тяжкое преступление, ведущее к лишению свободы.

Гражданско-правовая ответственность обязывает служащего в полном объеме возместить имущественный ущерб, причиненный государству или муниципальному образованию его противоправными действиями.

Важно осознавать: коррупционное правонарушение наносит удар не только по карьере и благополучию конкретного человека, но и подрывает доверие граждан ко всей системе публичной власти, дискредитирует наш орган и наносит реальный ущерб социально-экономическому развитию территории.

3. Антикоррупционные стандарты – основа легитимности местной власти.

Соблюдение антикоррупционных стандартов – это не просто бюрократическое требование. Это фундаментальный принцип, на котором зиждется правовое обеспечение деятельности органов местного самоуправления. Только деятельность, основанная на законности, беспристрастности и прозрачности, может считаться легитимной в глазах общества. Именно строгое следование этим стандартам позволяет нам эффективно решать задачи местного значения, справедливо

распределять ресурсы и обеспечивать качественное предоставление услуг нашим гражданам.

Проведение данного ежегодного семинара – обязательный, но лишь один из элементов нашей постоянной работы по повышению правовой культуры. Мы должны расширять формат обучения: проводить целевые инструктажи для работников, участвующих в закупочной деятельности, кадровых и финансовых служб; организовывать разбор конкретных сложных ситуаций (кейсов); использовать возможности онлайн-обучения. Профессиональное развитие в области противодействия коррупции должно быть непрерывным и адресным для различных категорий служащих.

Подводя итог, хочу подчеркнуть: наша с вами служебная деятельность сопряжена с высокой степенью ответственности. Строгое соблюдение антикоррупционного законодательства, безупречное поведение в ситуациях конфликта интересов – это не только наша прямая обязанность, но и гарантия профессиональной стабильности, защита от непоправимых ошибок и вклад в укрепление авторитета власти, которую мы представляем.

Будьте бдительны, ответственны и принципиальны. При возникновении малейших сомнений – консультируйтесь с комиссией по соблюдению требований к служебному поведению, с руководством, с юридической службой.

Основные тезисы доклада:

1. Центральное место конфликта интересов в антикоррупционной системе.

Конфликт интересов – ключевой фактор коррупционного риска на государственной и муниципальной службе.

Основная задача служащего – не допустить возникновения ситуации конфликта, а при её возникновении – незамедлительно урегулировать в установленном порядке.

Урегулирование включает уведомление представителя нанимателя и отвод/самоотвод от участия в процессе принятия решения.

Примеры типичных ситуаций конфликта интересов: участие в закупках/контрактах с организациями, где заинтересованы родственники; использование служебной информации в личных целях; выполнение иной оплачиваемой работы, ведущей к конфликту.

2. Ответственность за несоблюдение антикоррупционных стандартов – неотвратима и многогранна.

Нарушение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является дисциплинарным проступком (статья 59 Федерального закона № 79-ФЗ).

Виды ответственности:

Дисциплинарная: замечание, выговор, увольнение.

Административная: предусмотрена КоАП РФ за отдельные коррупционные правонарушения.

Уголовная: за совершение преступлений коррупционной направленности (взятка, злоупотребление полномочиями и др.).

Гражданско-правовая: обязанность возместить причиненный ущерб.

Последствия касаются не только самого служащего, но и репутации органа власти в целом.

3. Антикоррупционные стандарты как основа правового обеспечения местного самоуправления.

Строгое соблюдение стандартов (запреты, ограничения, обязанности) – необходимое условие для легитимности и эффективности работы органов местного самоуправления.

Это основа доверия граждан к местной власти и залог качественного предоставления муниципальных услуг.

Коррупция подрывает социально-экономическое развитие муниципалитетов.

4. Непрерывное профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции.

Проведение ежегодных семинаров-совещаний – обязательный, но не единственный элемент обучения.

Необходимо расширять формат мероприятий: целевые инструктажи, онлайн-курсы, разбор конкретных кейсов, обучение для отдельных категорий служащих (руководители, участники закупок, кадровые службы).

Цель – формирование устойчивых навыков выявления коррупционных рисков и правильного поведения в сложных ситуациях.

Выводы и рекомендации:

1. Каждому служащему необходимо проявлять личную ответственность и бдительность в части выявления конфликтов интересов.

2. Обязательно своевременно информировать руководство о возникающих конфликтах интересов.

3. Руководителям структурных подразделений усилить контроль за соблюдением антикоррупционных требований подчиненными.

4. Систематически повышать квалификацию в области противодействия коррупции, используя все доступные формы обучения.

5. Строгое соблюдение антикоррупционных стандартов – это не только обязанность, но и важнейший элемент профессиональной культуры и защита от правовых рисков.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию начальника управления правового обеспечения и кадровой работы Ибрагимовой С.Х. об организации работы по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов в Министерстве финансов Республики Дагестан

Протокол вела



К.А. Раджабова