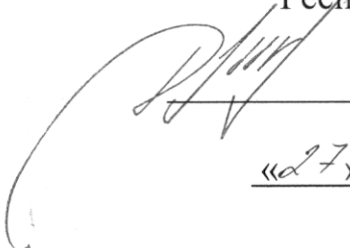


«УТВЕРЖДАЮ»

Врио министра финансов
Республики Дагестан

 Ш.М. Дабишев

«27» 11 2025 г.

ПРОТОКОЛ

консультативно-методического совещания, направленного на информирование
государственных гражданских служащих Республики Дагестан
в Министерстве финансов Республики Дагестан,
участвующих в осуществлении закупок,
о положениях законодательства
о противодействии коррупции

«27» ноября 2025 г.

Председательствовал:

Исламов А.И. – первый заместитель министра финансов Республики
Дагестан.

Присутствовали:

Члены закупочной комиссии Министерства финансов РД;

Ответственные лица по приемке товаров, работ и услуг;

Ответственные лица по противодействию коррупции.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных гражданских служащих при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рекомендованной для проведения органам государственной власти субъектов Российской Федерации Минтрудом России (письмо от 21.05.2020 г. № 18-2/10/П-4671).

2. Об утверждении порядка предоставления и обмена информацией в целях выявления личной заинтересованности у государственных гражданских служащих республики Дагестан в Министерстве финансов Республики Дагестан (далее – государственные служащие), участвующих в осуществлении закупок для нужд Минфина РД.

Ежегодное представление государственными служащими декларации о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок.

3. Понятие «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта

интересов, порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ответственность за неисполнение указанной обязанности.

4. Типовые ситуации конфликта интересов, размещенные на сайте Минтруда России.

1. ВЫСТУПИЛА:

Раджабова К.А. – начальник отдела государственной службы и кадровой работы.

Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными государственными органами разработаны Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Методические рекомендации).

Методические рекомендации содержат общий подход по организации в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления и отдельных категориях организаций работы, направленной на выявление личной заинтересованности служащих (работников) при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В соответствии с положениями Методических рекомендаций предусматривается, что:

данная работа может быть поручена сотрудникам соответствующих подразделений (ответственному лицу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений согласно их компетенции;

для обеспечения возможности выявления личной заинтересованности подразделение необходимо обеспечить информацией, которая может содержать признаки наличия у служащего (работника) такой заинтересованности.

В Методических рекомендациях предусмотрено, что деятельность подразделений может быть разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.

К профилактической работе относится работа, направленная на следующее:

определение перечня должностей, при замещении которых служащие (работники) обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

проведение консультативно-методических совещаний, направленных на информирование служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок, о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с ежегодной добровольной оценкой знаний.

К аналитической работе относится работа, направленная на следующее:

анализ имеющейся в распоряжении органа (организации) информации, способствующей выявлению личной заинтересованности;

формирование профиля служащего (работника), участвующего в закупочной деятельности;

формирование профиля участников закупок;

перекрестный анализ сформированных вышеуказанных профилей для целей выявления личной заинтересованности.

Минтруд России отмечает, что комплексное проведение указанной работы окажет положительное влияние на снижение количества коррупционных правонарушений в закупках и проводит мониторинг апробации и внедрения в деятельность органов исполнительной власти мероприятий, предусмотренных методическими рекомендациями.

2. ВЫСТУПИЛА:

Ибрагимова С.Х. – начальник управления правового обеспечения и кадровой работы.

В целях реализации положений Методических рекомендаций предлагаем для утверждения проект приказа «Об утверждении порядка предоставления и обмена информацией в целях выявления личной заинтересованности государственных гражданских служащих Республики Дагестан в Министерстве финансов Республики Дагестан, участвующих в осуществлении закупок для нужд Министерства финансов Республики Дагестан, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

В Минфине РД профилактические и аналитические мероприятия в соответствии с предложенным нормативным актом будут проводится следующим образом.

Государственными служащими, задействованными в организации закупочной деятельности, представляется в отдел государственной службы и кадровой работы информация о лицах, состоящих с ними в браке, их близких родственниках, усыновителях и усыновленных и т.д., декларация о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок.

На основании поступивших документов, а также сведений, содержащихся в личных делах, таких как анкета государственного служащего, трудовая книжка государственного служащего, справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным служащим размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, формируются профили

государственных служащих, участвующих в закупочной деятельности.

На основании данных, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок (<http://zakupki.gov.ru/>) формируются профили участников закупок.

Аналізу и обобщению для формирования профиля участника закупки подлежит следующая информация: место нахождения юридического лица, юридический и почтовый адрес участника закупки, идентификационный номер налогоплательщика, сведения об учредителях юридического лица, сведения о лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа юридического лица, контакты, социальные сети.

Далее проводится перекрестный анализ профилей государственных служащих, участвующих в закупочной деятельности и профилей участников закупок (наличие родственных связей, совпадение адресов, контактных телефонов, адресов сайтов, и т.д.), для выявления возможных ситуаций конфликта интересов.

Информация об участниках закупок предоставляется начальником отдела организации деятельности и материально-технического обеспечения управления обеспечения деятельности ответственному должностному лицу по профилактике коррупционных правонарушений на этапе рассмотрения заявок на участие в закупке, для предупреждения ситуаций возможного конфликта интересов и своевременного принятия мер по профилактике коррупционного правонарушения.

Приказом утверждены критерии закупок товаров, работ, услуг с повышенными коррупционными рисками. Анализ проводится в отношении всех государственных служащих, задействованных в закупочной деятельности и участников закупок, которые, согласно утвержденным критериям, относятся к коррупционно опасным.

К закупкам с повышенным риском относятся закупки:

размер начальной (максимальной) цены контракта, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, свыше 3 млн рублей;

заключение контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) более трех раз в течение календарного года.

В случае выявления ответственным должностным лицом наличия личной заинтересованности между участником закупок и государственным служащим министерства, которая приводит или может привести к конфликту интересов, письменное заключение по данному факту незамедлительно направляется начальнику отдела организации деятельности и материально-технического обеспечения управления обеспечения деятельности и министру финансов Республики Дагестан для принятия мер по предупреждению конфликта интересов.

Реакция может выражаться в следующем:

изменение должностного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке;

отвод или самоотвод указанного лица;

передача принадлежащих лицу ценных бумаг (долей участия, паев в уставных капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством.

Государственные служащие, в случаях осуществления закупок, не подпадающих под критерии выбора закупок с повышенными коррупционными рисками, при наличии личной заинтересованности направляют уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений в отдел государственной службы и кадровой работы, на регистрацию для дальнейшего рассмотрения ситуации возможного конфликта интересов на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Дагестан в Министерстве финансов Республики Дагестан и урегулированию конфликта интересов.

3. ВЫСТУПИЛА:

Раджабова К.А. – начальник отдела государственной службы и кадровой работы.

В соответствии с Методическими рекомендациями ежегодно необходимо информировать государственных служащих, участвующих в осуществлении закупок о понятии «конфликт интересов» и «личная заинтересованность». Необходимо принять во внимание, что определение понятия «конфликт интересов», используемое в Федеральном законе № 44-ФЗ, отлично от аналогичного понятия, предусмотренного Федеральным законом № 273-ФЗ.

Под конфликтом интересов между участником закупки и заказчиком в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ понимаются случаи, *при* которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц.

Под выгодоприобретателями для целей настоящей статьи понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять

процентов в уставном капитале хозяйственного общества (пункт 9 части 1 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ).

В Федеральном законе от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) государственным служащим и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми государственный служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на государственных служащих.

О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, государственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) как только ему станет об этом известно.

В Минфине РД утверждено положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (приказ Минфина РД от 25.07.2023 г. № 575), а также порядок обращения в указанную комиссию (приказ Минфина РД от 31 июля 2017 г. № 117§10).

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов подается в отдел государственной службы и кадровой работы, регистрируется в день поступления в специальном журнале, копия зарегистрированного уведомления выдается государственному служащему на руки.

Уведомление рассматривается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, который осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомления.

При подготовке мотивированного заключения, должностное лицо по профилактике коррупционных и иных правонарушений имеет право проводить собеседование с государственным служащим, получать письменные объяснения, а министр или специально уполномоченный заместитель министра может направлять запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

Уведомление, а также заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В случае направления запросов уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

Мотивированное заключение должно содержать вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления государственного служащего, а также рекомендации для принятия одного из решений комиссией.

Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, в 10-дневный срок назначает дату заседания.

Решения комиссии могут быть:

1) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов

(в этом случае комиссия рекомендует гражданскому служащему и (или) министру принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения);

3) признать, что гражданский служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов

(в этом случае комиссия рекомендует министру применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности).

В соответствии со статьей 30 Закона РД от 12.10.2005г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» представитель нанимателя вправе отстранить государственного служащего от замещаемой должности на период урегулирования конфликта интересов.

В соответствии со статьей 57.1 Закона РД от 12.10.2005г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» за несоблюдение гражданским служащим требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, налагаются следующие взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) предупреждение о неполном должностном соответствии.

В соответствии со статьей 57.2 Закона РД от 12.10.2005г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае неприятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий.

4. ВЫСТУПИЛА:

Раджабова К.А. – начальник отдела государственной службы и кадровой работы.

Типовые ситуации конфликта интересов содержатся в Обзорах практики правоприменения в сфере конфликта интересов, размещаемых на официальном сайте Минтруда России.

К типовым ситуациям, применимым непосредственно для целей закупок, могут относиться следующие:

1) в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки;

2) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

3) в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной служащий (работник), заинтересованный в осуществлении закупки;

4) в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют служащие (работники), чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

5) в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

Обзоры прилагаются к настоящему протоколу.

РЕШИЛИ:

1. Утвердить проект приказа «Об утверждении порядка предоставления и обмена информацией в целях выявления личной заинтересованности государственных гражданских служащих Республики Дагестан в Министерстве финансов Республики Дагестан, участвующих в осуществлении закупок для

нужд Министерства финансов Республики Дагестан, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

2. Провести добровольную оценку знаний в сфере противодействия коррупции государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в закупочной деятельности для нужд министерства.

3. Государственным служащим, задействованным в организации закупочной деятельности представить в отдел государственной службы и кадровой работы информацию о лицах, состоящих с ними в браке, их близких родственниках, усыновителях и усыновленных и т.д., декларацию о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок.

Срок исполнения – « 15 » декабря 2025 года.

Начальник отдела
государственной службы
и кадровой работы,
ответственное лицо по профилактике
коррупционных и иных правонарушений



К.А. Раджабова

Начальник управления
правового обеспечения
и кадровой работы



С.Х. Ибрагимова